



Troværdighed

Respekt

Engagement

Møde:	Dagtilbuds bestyrelsesmøde
Dato og tid:	Tirsdag d. 9. maj 2023 17.15-20.15
Sted:	Rend og hop Kappelvænget 44, 8210 Aarhus V
Tilstede:	Forældrerep.: Mathilde (Hobbitten), Margrethe (Solen), Miriam (Krible Krable), og Peter (Rend og Hop). Medarbejderrep.: Eva Ledelsesrep.: Martin, Anders og Kristine
Fraværende:	Marie (Bakken), Henrik (Vuggestuen Hasle) og Fowsiyo (Børnehuset Rydevænget), Ingen forældrerep. fra Himmelblå, Fjældeværnget, Vuggestuen Charlotteshøj og Børnehaven Charlotteshøj.

0. Rundvisning i Rend og Hop

Pædagogisk leder Andres Tingskov viser rundt i Rend og Hop.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering

Herunder:

- Nyt fra afdelingerne:

Hobbitten; Der skal ansættes en ny pædagogisk leder – gerne pr. 15. august. Der er arbejdsdag i morgen, som er arrangeret af forældrerådet. Det er fra kl. 14-17. Der er 42 forældre tilmeldt. Det kræver ikke ressourcer fra personalet.

Solen; Der har været Eid-fest i torsdags, der var 230 meldt til.

- Nyt fra personale

Der har været skoleuger for de kommende skolebørn, det har været nogle gode uger.

Om 14 dage er der OL-uge i dagtilbuddet. Børn og voksne glæder sig.

3. Pædagogisk tilsyn

Det lovpligtige tilsyn er så småt ved at gå i gang i dagtilbuddet.

Kristine orienterer om tilsynet, formål, indhold og bestyrelsens og forældrerådernes roller.

Se evt. denne video: [Tilsyn i dagtilbud \(aarhus.dk\)](https://www.aarhus.dk/tilbud/dagtilbud/tilsyn)

Tilsynet foretages af en konsulent fra kommunen eller en leder fra dagtilbuddet. I dagtilbuddet er der 4 ledere, der skal være med til tilsynene og er i gang med kompetenceudvikling; Kristine (dagtilbudsleder), Steffen (pædagogisk leder Himmelblå), Martin (pædagogisk leder Rydevænget) og Neel (pædagogisk leder Vuggestuen Charlotteshøj).

Tilsynet foretages hvert andet år.

Tilsynene i dagtilbuddets afdelinger går i gang i juni. Alle tilsyn er fra 9-12, er uanmeldte og viser et øjebliksbillede.

Efter tilsynet i afdelingen, vil der være et tilsynsmøde, hvor bl.a. forældrerepræsentanter deltager.

Der er en der skal observere, når der er tilsyn. Kristine har dog valgt at deltage i alle tilsyn, da hun skal deltage i alle tilsynsmøder.

Tilsynsmødet udmunder i en rapport, som viser en samlet vurdering af læringsmiljøet i afdelingen. Forældrerådene har mulighed for at kommenterer rapporten inden den offentliggøres på dagtilbuddets/afdelingens hjemmeside. Det er beslutningerne på tilsynsmødet, der kommer på hjemmesiden.

Når der er foretages tilsyn i alle afdelinger, inviteres bestyrelsen til en overordnet dialog om de samlede rapporter.

Der er lavet forældreprojecer, som kan sendes ud inden tilsynene.

4. Samarbejde mellem forældre og dagtilbud

Mange forældre har et stort ønske om at bidrage med praktisk hjælp til deres barns institution.

Vi diskuterer hvad forældre kan, skal, må bidrage med og hvilken ramme dagtilbudsbestyrelsen ønsker der skal være for det frivillige forældrearbejde i institutionerne.

Kristine har undersøgt reglerne og der er ingen regler for, hvad forældrene må hjælpe med.

Input fra bestyrelsen:

Små projekter/opgaver bl.a. rengøring, hvor både børn og forældre kan hjælpe. Arbejdsdagen kan være med til at danne netværk og nye legerelationer.

Støttegruppe som hjælper med at arrangere arrangementer, men ikke ønsker at sidde i forældreråd/bestyrelse.

Forældrehjælp er mange ting (eks. hjælpe til OL-uge)

God idé at konkretisere tingene/opgaven, så man som forældre ved, hvad man skal sige ja til. Det er nemmere at sige ja til en konkret opgave.

Det må ikke være for tit at der skrives ud til forældrene efter hjælp.

Gerne noget fælles for forældrene ind i det – god idé at afslutte med fælles spisning.

Forældre er altid velkomne til at byde ind, hvis de har noget, de gerne vil bidrage med. Både forældre og afdelingen skal kunne sige til og fra.

Forældrehjælp er andet end at sidde i forældreråd, bestyrelse etc.

Være med til at skabe en kultur omkring frivillighed.

Opsummering:

Små overkommelige opgaver/konkrete opgaver

Tænke i tidsperspektiv – det skal være overkommeligt og ikke kæmpe projekter.

Det skal være værdifuldt og meningsgivende for alle.

Ikke for tit

De skal være forældrebarne – forældrene skal tage teten.
Skal som udgangspunkt kunne foregå uden det kræver ekstra
personaleressourcer/giver ekstra arbejdsopgaver for personalet.

Evt. på et fælles forældremøde i afdelingen, fortælle om hvad forældrehjælp er. Det er ikke kun at sidde i forældreråd/bestyrelse. Alle kan bidrage med lidt.
Eks. støttegruppe, som man har i Rend og Hop, som er forældre, der gerne vil hjælpe til ved arrangementer og lign.

5. Evt.

Næste møde (og sidste møde for denne bestyrelse) er den 16. august. Emner på mødet bliver evaluering af bestyrelsesåret, input til formandens beretning og anbefalinger til den nye bestyrelse.