



Troværdighed

Respekt

Engagement

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Møde:</b>        | Dagtilbuds bestyrelsesmøde   |
| <b>Dato og tid:</b> | Mandag d. 16. januar 19.00-21.30   |
| <b>Sted:</b>        | Børnehuset Snogebæksvej , Snogebæksvej 12  |
| <b>Tilstede:</b>    | Forældrerep.: Diana – formand (bhv. Charlottesøj), Amina (Solen), Maria (Snogebæksvej), Cathrine (Hasle Vuggestue), Amanda (Kalendervej – suppl.), Anja (Hobbitten), Anne (Vuggestuen Charlottesøj).<br>Medarbejderrep.: Elisabeth (Hobbitten), Eva (Solen)<br>Ledelsesrep: Martin, Hanne B. og Kristine |
| <b>Fraværende:</b>  | Forældrerep.: Lene (Fjældevangen), Iben (Rend og Hop), Amira (Rydevænget)<br>Medarbejderrep.: Yasmin (Fjældevangen)  |
| <b>Referent:</b>    | Tina Hasselgren  |

## **1. Kort rundvisning i Børnehuset Snogebæksvej**

## **2. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

## **3. Orientering**

Herunder:

- *Nyt fra Formand*  
Intet nyt.
- *Nyt fra dagtilbuddet*
  - *Kort nyt om dagtilbuddet generelt*

Vuggestuen Charlottesøj:

Annemette har valgt at stoppe som pædagogisk leder. Martin (PL i Rydevænget) er pt. leder i vuggestuen Charlottesøj indtil der kommer en ny pædagogisk leder. Stillingen er slået op i fredags og vi håber den er besat 1. april. Annemette er nu pædagog på Kalendervej.

Børnehaven Charlottesøj:

Den pædagogiske leder var impliceret i en bilulykke inden jul og har været i kunstig koma. Hun vågnede i onsdags. Pt. er Hanne S. ledervikar for Lone.

Langtidssyge:

Der er få langtidssyge i dagtilbuddet og det er primært pga. operationer.

LOKE for teamledelse:

Ledelsen og de pædagogiske ledere har udarbejdet en øvebane, som sætter fokus på indkøringen af børn og faglig refleksion hos medarbejderne.

Status i ledelsesteamet:

Ledelsen skal have et bedre kendskab til hinanden og hinandens måde at lede på.

- *Afstemning til frokostordning*

Fra 1. juli skal alle afdelinger undtagen Kalendervej have kostordning.

- *Lokal udviklingsplan*

Der er deadline den 1. februar.

Efter den er afleveret til områdechefen vil vi stadig arbejde videre med den, da det er vigtigt, at den kommer hele vejen rundt (hos medarbejdere og bestyrelse) for at den kommer til at leve.

- *Nyt fra afdelingerne*

Solen:

Der er lagt nyt gulv i vuggestuen og vindfanget er lavet færdigt.

Snogebæksvej:

Der er stemt ja til kostordningen. 20 har ikke stemt, så de er måske ikke klar over, at det tæller som en ja-stemme?

Det er problematisk, at man ikke længere kan bruge klippekort, så børnene kan komme på ture.

Kristine fortæller, at der er fokus på dette problem.

Vuggestuen Hasle:

Der er mange børn der går ud og mange nye der skal starte.

Medarbejderne er begyndt at arbejde med teoretiske tilgange på deres personalemøder.

Flere fra Vuggestuen Hasle vil gerne have deres barn i den nye institution BØrenhuset på Bakken, når den åbner- Kristine er opmærksom på dette.

Kalendervej:

Pt. tager de kommende børnehavebørn ud at huset hver dag (dyrelegepladsen).

Forældrerådet er ved at søge fonde, da der ikke er mange midler at købe inventar/redskaber for til den nye institution.

I Aarhus er der en regel om, at når der bygges nyt skal 10% bruges til kunstværker, så forældrerådet er i gang med at tænke kreativt ift. dette.

Forældrerådet diskuterer pt. sukkerpolitik.

Hobbitten:

Der er god energi hos personalet.

Medarbejderne er blevet gode til at bruge intra og det er dejligt, at kunne følge med i, hvad der sker i børnenes dagligdag i institutionen.

Vuggestuen Charlottenhøj:

Der har ikke været møde, så intet nyt herfra.

Børnehaven Charlottenhøj:

Der har ikke været møde, så intet nyt herfra.

- *Nyt fra personalet*  
Alle medarbejdere har fået en undersøgelse om social kapital som skal besvares inden for de næste 14 dage.  
Når resultaterne er klar skal der arbejdes med den i de enkelte afdelinger.  
Bestyrelsen skal arbejde med den samlede for hele dagtilbuddet.
- *Nyt fra Forældreorganisationen i Aarhus*  
Der er forældremøde den 1. februar. Diana sender invitationen til bestyrelsen og den lægges på intra.  
Der er kommet nyhedsbrev, som også lægges på intra.  
Læs evt. mere om Aarhus Forældreorganisation på [www.aafodk](http://www.aafodk)

#### **4. Principper for budget**

*Vi færdiggør principperne for budget, denne gang med afsæt i principperne fra 2016 ©*

Der var enighed om, at principperne fra 2016 er også gældende for 2017.  
Kristine laver udmøntningen klar til næste møde.

#### **5. Regnskab 2016**

*Kort gennemgang af det foreløbige regnskab for 2016 v. Kristine*

Der er pt. et overskud.

Det er u hensigtsmæssigt at dagtilbuddet generer et overskud, da det er vigtigt at pengene bruges hos børnene.

Budgettet skal derfor gennemgås, så der bliver styr på budgettet fremadrettet og der ikke længere genereres et overskud.

Udfordring i budget 2017 er deltidsmoduler, da Byrådet i Aarhus Kommune fra 2017 har besluttet at reducere det driftstilskud, som dagtilbuddene får til børn i deltidspladser. Det skete i forbindelse med forliget om besparelserne for budgettet for 2016-2019. Det er en ændring, der får betydning for dagtilbuddenes økonomi og derfor bliver der nu strammet op, så forældre med deltidsmoduler overholder tiderne.

#### **6. Fælles arrangement for dagtilbuddets forældregruppe**

*Vi diskuterer og beslutter indhold, oplægsholder og dato for et fælles forældrearrangement i dagtilbuddet.*

**Forslag til drøftelse i forældrerådene:** *Diskuter hvilke emner I vil foreslå som relevante emner til et forældreforedrag, hvad rører der sig i forældregruppen, som kunne være spændende at vide mere om?*

Der blev snakket om temaer som motorik og søvn.

Vi skal ramme så bredt, som muligt. Da vi er et stort dagtilbud skal vi måske overveje, at dele det op, så der er et oplæg for vuggestue og et for børnehave.

Det blev nævnt, at tilslutningen ikke har været så stor til et sådan arrangement tidligere på trods af gode oplægsholdere, så er det et sådan arrangement vi vil prioritere? – skal vi tænke anderledes og inddrage børnene?

Der blev nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder videre.

Arbejdsgruppen består af Diana, Cathrine og evt. Iben og Michelle.  
Kristine, Elisabeth og Eva vil gerne være med på sidelinjen.

#### **7. Forældretilfredshedsundersøgelsen 2017**

*I løbet af foråret skal alle forældre udfylde tilfredshedsundersøgelsen.*

*Iben og Amina fra bestyrelsen som deltog i fokusgruppeinterviewet omkring forbedring af undersøgelsen fortæller om spørgsmål og evt. forventede ændringer. Derefter diskuterer vi, hvordan bestyrelsen kan informere forældregruppen om undersøgelsen og være med til at sikre en høj svarprocent i undersøgelsen.*

**Forslag til drøftelse i forældrerådene:** *Diskuter hvad I som forældreråd kan gøre i jeres afdeling for at informere forældregruppen i afdelingen om undersøgelse, og være med til arbejde for en høj svarprocent.*

Amina fortalte om fokusgruppeinterviewet.

Det gik primært ud på at præcisere spørgsmålene. Der blev tilføje nogle nye spørgsmål og nogle blev slettet. De har endnu ikke set et udkast til det nye spørgeskema.

Hvad kan forældrerådene gøre for at få forældrene til at svare på forældretilfredshedsundersøgelsen?

– forældrerådet kan evt. være til rådighed nogle eftermiddage i institutionen for at få forældrene til at svare på undersøgelsen.

Kristine og Diana laver et skriv til alle forældre vedr. forældretilfredshedsundersøgelsen og sender den ud til kommentering i bestyrelsen inden den sendes ud til forældre.

Der var forslag om at bestyrelsen laver en definition af spørgsmålene – eks. hvad betyder gruppe, institution etc.

Vi ved endnu ikke, hvornår forældretilfredshedsundersøgelsen kommer. Kristine skriver ud, når hun ved hvornår den kommer ud.

## **8. Evt.**