



Troværdighed

Respekt

Engagement

Møde:	Ekstraordinært bestyrelsesmøde vedr. sommerferien 2022
Dato og tid:	Torsdag den 31. marts 2022 20.00-21.00
Sted:	Teams
Tilstede:	Forældrerep.: Henrik, Berit og Mari-Louise Medarbejderrep.: Eva og Søren Ledelsesrep.: Martin og Kristine
Afbud:	Marie, Lotte, Jens og Ahmed.
Fraværende:	Fawsiyo, Heidi, Henriette og Mette.
Referent:	Tina Hasselgren

Baggrunden for dette ekstraordinære bestyrelsesmøde:

Bestyrelsen besluttede i foråret 2021, at der i sommeren 2022 ikke skulle være lukkeuger i uge 29 og 30.

De pædagogiske ledere melder nu tilbage, at rigtig mange børn er tilmeldt til pasning i hele sommerferien og at rigtig meget personale ønsker ferie i uge 29 og 30.

De pædagogiske ledere er helt med på, at ikke alle medarbejdere kan få ferie, der hvor de ønsker det, men vi er dog stadig udfordret af, at der vil være meget få medarbejdere på arbejde, hvis ikke ferieafviklingen skal foregå fra uge 26 til 34.

Det betyder at nogle afdelinger vil komme til at bruge ekstraordinært meget vikar for at få ferien til at hænge sammen. Det betyder også, at der er færre eller ingen penge tilbage til vikarer resten af året.

Dette vil vi kunne løses ved at de mest pressede afdelinger får mulighed for at slå sig sammen, de uger hvor de er allermest pressede på personalefronten. Den beslutning har dagtilbudslederen ikke hjemmel til at træffe, da det vil blive tolket som lukkeuger. Det er bestyrelsen, der har beslutningskompetencen i forhold til dette.

På dette møde, skal mulighederne for individuelle fællespasninger drøftes og besluttet.

De fire bestyrelsesmedlemmer, der har meldt afbud til mødet (Marie, Lotte, Jens og Ahmed) bakker alle op om muligheden for fællespasning.

Kort gennemgang af data v. Kristine

Kristine gennemgik kort data omkring sommerferien 2022.

Det er primært ugerne 28, 29 og 30, hvor der er en udfordring – og det er de mindre afdelinger, der er udfordret.

Kristine har derfor brug for bestyrelsens opbakning til fællespasning, der hvor det giver mening.

Kristine er godt klar over, at vi har meldt noget andet ud til forældrene, men vi bliver nødt til at handle, så vi ikke bruger hele vikarbudgettet i sommerferien.

Drøftelse og beslutning af individuelle lukkeuger

Forsøget blev blandt andet sat i gang for at gøre valget af ferie mere fleksibelt for medarbejderne, men det har vist sig, at de fleste medarbejdere ønsker ferie i uge 29 og 30.

Er der et reelt ønske hos medarbejderne om fleksibilitet ift. sommerferien?

Fremover kan man evt. melde ud, at hvis der er under et vist antal tilmeldte i en afdeling åbnes der op for lokal fællespasning.

Alle bakker op om muligheden for lokale fællespasninger.

Det understreges, at det er vigtigt, at det ikke bliver en stor fællespasning, men små lokale fællespasninger, der hvor det giver mening.

Vigtigt, at man i første omgang kigger på at flytte medarbejderne rundt mellem afdelingerne inden man flytter børnene rundt.

Kommunikation til den øvrige forældregruppe

Bestyrelsen pointerer, at det er vigtigt med en hurtig udmelding til forældrene omkring den nye beslutning. I morgen tager Kristine fat i de afdelinger, der er udfordret og der kommer en udmelding til forældrene på Aula.

Yderligere nudging fra bestyrelsen

Det har været lidt uklart, hvad bestyrelsens rolle har været i dette – og hvad nudging egentlig indeholder.

Det har ikke været helt præcist, hvad der skulle nudges om – eks. opfordring til at alle børn holder tre ugers sommerferie, at alle svarer tilbage til tiden eller??