



Møde:	Dagtilbudsbestyrelsesmøde
Dato og tid:	mandag d. 28. august 2017 kl 19.00-21.30
Sted:	Mødelokalet på Administrationsgangen på Hasle skole
Tilstede:	Forældrerep.: Diana (formand – bhv Charlottenhøj), Iben (Rend og Hop), Amina (Solen), Anja (Hobbitten), Cathrine (vg. Hasle), Michelle (Bakken) Medarbejderrep.: Eva (Solen), Charlotte (Vg. Hasle) Ledelsesrep.: Martin PL Kristine DTL
Fraværende:	Forældrerep.: Amira (Rydevæget), Anne (vg. Charlottenhøj), Maria (Snogebæksvej), Fjældevangen pt. ingen rep. Medarbejderrep.: Elisabeth
Referent:	Tina Hasselgren

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering

Herunder:

- *Nyt fra Formand*
Intet nyt fra formanden.
- *Nyt fra dagtilbuddet*
 - *Kort nyt om dagtilbuddet generelt*
Generelt ser økonomien god ud. Medarbejderne kan mærke, at der ansættes flere 'hænder'.
 - Den pædagogiske leder fra Bhv. Charlottenhøj kommer ikke tilbage og er sat i afsked.
Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af Kristine, Martin og Cathrine fra ledelsen, 2 forældrerepræsentanter fra børnehaven og Diana (forældrerep. Og bestyrelsesformand).
Stillingen slås op onsdag den 29. august og vi håber der er ansat en ny leder med start 1. november.
 - *Børnehuset Bakken/Kalendervej*
Bakken åbnede den 31. juli – der var meget der ikke var klart til tiden.
Kristine har bedt om et evalueringsmøde.
 - *Snogebæksvej*
Der er faldet ro på og der er opsat et nyt hegn.
 - *Sprog*
Kompetenceudviklingsforløbet sproglige læringsmiljøer i gang sættes i september. Det er kompetenceudvikling primært i forhold til personalets interaktion med børnene. Hver medarbejder skal filmes i 10 minutter i en spisesituation med max. 5 børn. Disse film skal analyseres

af firmaet Sprogklar.

Der er forældreaften omkring forløbet den 10. oktober.

Sprogprojektet *investering i børns fremtid* er blevet udviklet og sættes også i gang i efteråret.

De to forløb skal køre sideløbende.

- *Nyt fra afdelingerne*

Der har været diverse arrangementer i afdelingerne bl.a. sommerfester, udflugter m.m.

Bygningerne i vuggestuen Hasle er igen blevet gennemgået og denne gang er der i gangsat en vedligeholdelsesplan.

Bakken åbnede 31. juli og der afholdes snart en forældrearbejdsdag. Det er en stor forandring hos forældrene at gå fra en lille til en stor institution.

I flere afdelingerne er der ansat nyt personale og rokeret internt i huse. Solen har de sidste 3 uger haft

skovbørnehave, hvor børnene har været i skoven hele dagen.

- *Nyt fra personalet*

Om lidt starter kompetenceudvikling sproglige læringsmiljøer. Medarbejderne filmes i september og der er kick-off for medarbejderne 27. og 28. september (Medarbejdergruppen er delt i to hold pga. dagtilbuddets størrelse).

Der er en god økonomi og på sidste MED-møde var det dejligt at høre, at stort set alle afdelinger har fået ansat flere 'hænder'.

- *Nyt fra Forældreorganisationen i Aarhus*

Diana fortæller om kommende arrangementer.

Den 6. september er der foredrag med Benny Skytte 19-21 på Møllevangskolen pris 50,- – tilmelding på deres facebook-side.

Børn og Unges grundlovsdag er den 31. maj – dette kan man evt. nævne i sit barns institution.

3. Regnskab/budget

Vi har atter afleveret kvartalsregnskab, og da vi har fået ekstrabevillinger fra byrådet til vuggestueområdet, og selvom vi har brugt penge forventes det at vi "kun" reducerer det akkumulerede overskud med 2,2 mio. Kristine gennemgår regnskabet, og vi drøfter hvordan forbruget harmonerer med principperne for budgettet.

Bilag blev uddelt på mødet.

Det forventede regnskab ser fint ud. Som det ser ud pt. får vi et akkumuleret resultat på ca. 780.000.

4. Forældretilfredshedsundersøgelse

Vi går længere ned i forældretilfredshedsundersøgelsen og drøfter hvordan vi i dagtilbuddet kan blive tydeligere i formidlingen af arbejdet med de læreplanemaer hvor vi er gået tilbage i tilfredshed, men som vi oplever at der arbejdes med i dagtilbuddet (Barnets sociale og personlige kompetencer, motorik) Derudover drøfter vi:

- *Hvad lægger I som forældre vægt på, for at I oplever at jeres viden inddrages i arbejdet med jeres barn.*
- *Hvordan dialogen med personalet kan blive bedre, så I oplever at I får en brugbar viden om hvordan I styrker jeres barns trivsel, læring og udvikling.*

Kommentarer fra bestyrelsen:

- Der skal være plads til både den formelle og uformelle samtale.
- Dialog ved aflevering og afhentning er vigtig og der skal åbnes op for at der kan afholdes samtaler, hvis der er behov for det (udover de planlagte samtaler).
- I vuggestuen Hasle skriver forældrene beskeder på komme-gå-skærmen, hvis der er noget personalet skal være opmærksomme på.
Dette følges op af en dialog om eftermiddag.
- Overleveringer mellem medarbejdere bliver prioriteret, så vigtige ting gives videre til forældre.
Det bliver nævnt, at overlevering mellem kolleger er ikke bare noget man gør, så det er godt vi gør det.
- Forældrene er glade for billeder og tekster på intra.
- Inddragelse af forældrene, så man kan gøre det samme ting derhjemme som i vuggestuen.
- Ved afhentning kan man sige til forældrene, at hvis man som medarbejder ikke har hørt noget er det fordi dit barn har haft en god dag – i stedet for eks. at sige, at jeg ikke har været sammen med dit barn i dag.
- Forældrene har også et ansvar for at spørge ind.
- Dialoghjulet – forældre og medarbejdere ser ikke altid det samme.
Lægger op til god dialog.

Det hele afhænger af, hvordan man læser spørgsmålet og hvilken oplevelse man lige har haft.

Konklusionen er at vi skal gøre mere at det samme.

5. Bestyrelsesvalg og input til formandens beretning.

Bestyrelsesåret er ved at være slut, vi skal derfor have planlagt bestyrelsesvalget og Diana skal lave beretning.

Vi diskuterer den mest hensigtsmæssige måde at afholde bestyrelsesvalg på, og kommer derefter med input til Dianas beretning.

Diana skriver udkast til beretningen og sender ud til kommentering. Alle referater fra bestyrelsesreferatet ligger på intra, så hvis der er noget der er vigtigt, der skal med i beretningen skriver I til Diana.

Bestyrelsesvalget bliver den 26. september kl. 17.15-18.15

Der er fælles konstituerende møde for den nye bestyrelse den 5. oktober kl. 19-21 (med de andre dagtilbudsbestyrelsen i område Viborgvej).

Kristine forslår, at den nye bestyrelse mødes kl. 17 og spiser sammen og går videre til det konstituerende møde. Det er der stemning for.

6. Evt.

Dagtilbud Hasle kommer med i et nyt pilotprojekt omkring bedre bestyrelsesmøder. I første omgang bliver det dagtilbudslederen og formanden, der bliver inddraget.

Kristine har meldt os til, men har ikke hørt mere.