



Troværdighed

Respekt

Engagement

Møde:	Dagtilbuds bestyrelsesmøde
Dato og tid:	Onsdag d. 26.6.19 Kl. 19.00-21.30
Sted:	Mødelokalet på Hasle skole.
Tilstede:	Forældrerep.: Kristina (Hobbitten), Anne (Krible Krable – suppleant for Lone), Jens (Rend og Hop), Ann (Vuggestuen Hasle), Hazer (Rydevænget), Michelle (Bakken) Medarbejderrep.: Charlotte (Vuggestuen Hasle) Ledelsesrep.: Martin og Kristine
Fraværende:	Forældrerep.: Hanin (Solen), Annemette (Vuggestuen Hasle), Lone (Krible Krable - sender en suppleant), Sanne (Børnehaven Charlottenhøj). Pt. ingen forældrerep. fra Snøgebæksvej og Fjældeværnet. Medarbejderrep.: Eva (Solen)
Referent:	Tina Hasselgren

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering

Herunder:

- *Nyt fra dagtilbudsleder*

Brand i Solen; Natten mellem den 23. og 24. juni var der brand i Solen. Ilden blev hurtigt slukket, men der er store vandskader i den midterste længe (her ligger køkken, kontor og personalefaciliteter). Hverken vuggestue- eller børnehaveafdeling er ramt, så allerede onsdag kunne institutionen åbne igen.

Fredag eftermiddag er der møde for forældrene, omkring hvad der skal ske i den kommende tid, mens Solen bliver genopbygget.

I ugerne 28, 29, 30 og 31 er alle børn fra Solen i Rend og Hop.

Forsikringen og Aarhus Kommune dækker skaderne.

Kristine fortæller desuden, at der mangler en tydelig procedure/beredskabsplan fra forvaltningen ift. hvordan man handler i en sådan situation.

Børnehaven Charlottenhøj:

Steffen (PL) går på barsel 1. september og kommer ikke tilbage til Børnehaven Charlottenhøj. Vi forventer at kunne ansætte en ny leder pr. 1 september. Der er indkaldt 4 til samtale i morgen.

Fjældeværnet:

Der er et underskud på 600.000 på løndelen og som følge heraf, har det været nødvendigt at udpege en medarbejder til omplacering til en anden stilling i kommunen, da der pt. ikke er ledige stillinger i

dagtilbuddet.

- *Nyt fra afdelingerne*

Rydevænget:

Der en medarbejder, der går på pension på fredag og der er to langtidssyge medarbejdere, der er sat i afsked.

Bakken:

Indtrykket er at det er et børnehus, hvor tingene kører. MIO-projektet har været en stor succes.

Rend og Hop:

Det kører godt og der er ro.

Krible Krable:

MIO-projektet har været godt og den nye legeplads er god.

Vuggestuen Charlottenhøj:

Der har været indvielse af ny legeplads

Hobbitten:

Der er et opmærksomhedspunkt omkring, at der er flere børn, der ikke starter på Hasle Skole, men i stedet vælger Egebakkeskolen. Er det en tendens? – Ole Skov deltager i forældremøde i Hobbitten i august.

- *Nyt fra personalet*

Fra mandag starter Monas, som ny udbyder af mad.

- *Nyt fra Forældreorganisationen i Aarhus*

Intet nyt.

3. Evaluering af bestyrelsesåret

Bestyrelsesmedlemmernes motivation til at sidde i bestyrelsen:

- Man får et indblik i, hvad der sker overordnet i dagtilbuddet.
- Hvilke kulturer bliver båret ind i skolen.
- Godt at møde de forskellige ledere og se dagtilbuddets institutioner. Det giver et billede af, hvordan dagtilbuddet og området er.
- Vigtigt at repræsentere forældre med anden etnisk baggrund.
- Der er mange måder at gøre tingene på i de enkelte afdelinger.
- Inspiration når man kommer i de forskellige institutioner.
- Punkter fra forældrerådene bæres videre ind i bestyrelsen og omvendt. Dette giver en sammenhæng og fællesskab mellem forældrerådene og bestyrelsen.
- Man inspirerer hinanden og hører, hvordan andre gør.
- Nysgerrighed – hvorfor beslutter, vi det vi gør.

Opmærksomhedspunkter til det nye bestyrelsesår:

- Hvordan får man forældreråd/bestyrelsesrepræsentanter i alle afdelinger, så bestyrelsen bliver repræsentativ.
- Sammenhæng mellem forældreråd og bestyrelsen.
- Hvilke bestyrelsespunkter, skal diskuteres i forældrerådene (nogle punkter kræver, at det først har været i bestyrelsen, så bestyrelsesmedlemmerne er klædt på).
- Det kan være svært at komme i gang med bestyrelsesarbejdet (især svært når det er en helt ny bestyrelse). Hvordan kommer vi bedre i gang.

- Konkretisere det som forældreråd/bestyrelse skal diskutere.
- Det er fint at udarbejde årshjulet til første møde, men det er svært at få plads til alle punkter på dagsordenen, da der er mange obligatoriske ting, der SKAL diskuteres i bestyrelsen.
- Bestyrelsen skal forholde sig til de overordnede værdier.

Stor ros til Kristina, som formand – og tak for indsatsen til de bestyrelsesmedlemmer, der træder ud.

4. Budget 2019

*Vi har endelig fået styr på budgettet for 2019. Det viser sig at stort set alle afdelinger har et overforbrug på løndelen.
Kristine præsenterer budgettet, og vi drøfter handlemuligheder i forhold til budget for resten af 2019*

Bestyrelsen besluttede, at vi afventer og ser om der kommer flere penge til dagtilbuddene i 2020 jf. den nye regering, inden vi omplacere medarbejdere.

Det er ærgerligt at omplacere gode medarbejdere, hvis vi skal ansætte nye igen til januar.

5. Evaluering af Marienlyst Parkfest

*Jens fortæller kort om afviklingen af Marienlyst Parkfest.
Herefter drøfter vi dagtilbuddets videre engagement i festivalen.*

På trods af regn kom der mange – især børnefamilier.
De 10.000 fra dagtilbuddet betød meget og sponsorerede børnebandet.

Obs. i det nye bestyrelsesår:

Hvordan kan vi få flere fra dagtilbuddet til at deltage.

Hvad er vores rolle som bestyrelse/dagtilbud i det? – et arrangement arrangeret af Dagtilbud Hasle?

Punktet kommer på dagsordenen i den nye bestyrelse.

6. Evt.

Mødet i august er aflyst, så næste møde er det konstituerende møde for den nye bestyrelse 9. september kl. 17-20