



Troværdighed

Respekt

Engagement

Møde:	Dagtilbuds bestyrelsesmøde
Dato og tid:	Torsdag d. 7. december kl. 19.00-21.30
Sted:	I mødelokalet på administrationsgangen på Hasle skole
Tilstede:	Forældrerep.: Iben (Rend og Hop), Anne (Vg. Charlottenhøj), Michelle (Bakken), Cathrine (Vg. Hasle), Diana (Børnehaven Charlottenhøj) Ledelsesrep: Martin og Kristine
Fraværende:	Forældrerep.: Solen, Snogebæksvej, Hobbitten, Fjældevangenget, Rydevænget Medarbejderrep.: Eva og Charlotte
Referent:	Tina Hasselgren

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering

Herunder:

- *Nyt fra Formand*
Diana har skrevet til næstformanden i Hasle Skoles bestyrelse omkring et kommende samarbejde og afventer svar.
- *Nyt fra afdelingerne*
Børnehaven Charlottenhøj: Der er startet en ny pædagog og en pædagogisk leder.

Bakken: Der er startet en ny pædagog

Vuggestuen Charlottenhøj: Der er startet en ny pædagog. Der har været en rotte på besøg, den er fanget og der er ikke tegn på flere.

Rend og Hop: Der er blevet snakket vand. Efter at der er kommet vandhaner med sensorer er det ikke nemt for børnene, at ændre på temperaturen, derfor skal drikkevand fremover hentes i køkkenet (så der ikke drikkes lunkent vand). Kristine supplerer med, at dette har været vendt på dagens møde i medarbejderudvalget, da hun mener, at der er nogle retningslinjer omkring, at man ikke må drikke vand fra vandhanerne på toilettet – Kristine er ved at undersøge dette.

Vuggestuen Charlottenhøj: Der er startet en ny pædagog og ny studerende.

Der er mange børn på deltidspladser, så forældrerådet er interesseret i, om man kan gøre noget for at gøre opmærksom på problemet omkring deltidspladser (det er dyrt for institutionerne, at have børn på deltidspladser).

Forældre der får fuld friplads kan man opfordrer til at vælge fuldtidsplads. Forældre med delvis friplads betaler en vis procentsats af prisen på både deltids- og fuldtidsplads, så der vil

differencen være den samme, som hvis man ikke havde økonomisk friplads

Der er lavet en ny tradition med flere forældrekafeerangementer, hvor forældrene kan mødes på tværs af stuerne.

- *Nyt fra personalet*

Intet nyt.

- *Nyt fra Forældreorganisationen i Aarhus*

Der er generalforsamling den 31. januar kl. 19 på Folkestedet.

- *Nyt fra dagtilbuddet*

Den ny dagtilbudsreform forventes snart godkendt. De indledende øvelser starter allerede nu i ledelsen.

Der bliver personaledag lørdag den 14. april for alle dagtilbuddets medarbejdere, hvor arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan sparkes i gang.

Bestyrelsen inviteres til at deltage i personaledagen, eller dele af den.

3. Regnskab/budget

Indeværende regnskabsår er tæt på sin afslutning. Kristine orienterer om regnskabet, og hvordan de resterende penge på budgettet prioriteres

Vi gør hvad vi kan for at nedbringe vores overskud. Pt. ser det ud til et overskud på 900.000 – vi mangler pt. beregninger for de sidste 2 måneder.

4. Kvalitetsrapport

Kvalitetsrapporten afleveres hvert 2. år, og følges op af en kvalitetssamtale med områdechefen. Rapporten indeholder både nøgletal om dagtilbuddet og prosa som ledelsen og medarbejderne (via MED) har udfyldt.

Bestyrelsen skal lave en udtalelse som vedhæftes kvalitetsrapporten.

Vi gennemgår kvalitetsrapporten og drøfter bestyrelsens indtryk af kvaliteten i dagtilbuddet, samt beslutter indholdet i bestyrelsens udtalelse.

Input til bestyrelsens udtalelse.

- Data på børns progression er taget fra status- og udviklingsmaterialet. Det er problematisk, da det er et dialogredskab og dataene ligger op til dialog og ikke til måling og sammenligning.
Det har kun været digitaliseret i ca. 2 år, så man kan ikke se progressionen hos børnene.
- Dagtilbuddet har igangsat en ny proces omkring forældresamtaler ift. tidlig indsats.
- Overvægt hos dagtilbuddets børn er faldet
- Sprogindsatsen for de 0-2-år ser ud til at virke, når man læser dataene.
- Økonomi. Der er i 2017 arbejdet på at nedbringe overskuddet ved at ansætte flere medarbejdere. Dette er i overensstemmelse med dagtilbuddets principper.
- Langtidssygefraværet er steget, men det har primært været fysiske skader og ikke dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Diana skriver udkast til udtalelsen og sender rundt til bestyrelsen, så Kristine kan sætte den ind i kvalitetsrapporten og sende den 8. december.

5. Lukkedage i 2018

Århus byråd åbnede i 2004 mulighed for at institutionerne kunne holde lukkedage, på dage hvor der i forvejen er tradition for, at der er få børn i institutionerne. Beslutningen blev truffet som et led i en besparelse, og

pengene blev trukket ud af budgettet uanset om der holdes lukket eller ikke. Pengene kan spares ved at personalet holder ferie på lukkedage, og dermed ikke skal afvikle ferie i perioder hvor børnene er i institutionen. Dagtilbud Hasle har siden haft lukket i dagene før påske, dagen efter kr. himmelfartsdag, grundlovsdag, uge 29 og 30 og dagene mellem jul og nytår.

I forbindelse med lukkedage, skal vi tage imod børn hvor forældrene har brug for pasning, derfor er der fællespasning på lukkedage. Dvs. at afdelingerne går sammen om at tage sig af de børn der er tilmeldt i lukkedagene.

Det er bestyrelsens opgave at beslutte hvorvidt dagtilbuddet skal have lukkedage og evt. hvor mange, vi drøfter derfor om der skal være lukkedage i 2018 og hvor mange.

Bestyrelsen beslutter, at vi fortsætter med fællespasning i 2018.

Der bliver fællespasning på nedenstående dage i 2018:

Mandag – onsdag før påske

Dagen efter Kristi Himmelfartsdag

Grundlovsdag

Uge 29 og 30

24. og 31. dec. samt dagene mellem jul og nytår

Bestyrelsen nævner, at det er godt at børnene på forhånd er meldt fri i fællespasningsperioderne, så det fortsætter vi med i 2018.

6. Evt.

Herunder:

Sukkerpolitik sættes på dagsordenen på det næste bestyrelsesmøde. Skal der være en fælles sukkerpolitik eller skal det være op til den enkelte afdeling?