



Troværdighed

Respekt

Engagement

Møde:	Dagtilbuds bestyrelsesmøde
Dato og tid:	Tirsdag d. 8. november 19.00-21.30
Sted:	Hasle Vuggestue, Østrevej 30
Tilstede:	Forældrerep: Anja (Hobbitten), Iben (Rend og Hop), Michelle (Kalendervej), Cathrine (Vuggestuen Hasle), Maria (Snogebæksvej), Diana (Børnehaven Charlottenhøj) Medarbejderrep.: Elisabeth (Hobbitten), Eva (Solen) og Yasmin (Fældevænget) Ledelsesrep.: Martin (PL Rydevænget), Kristine (dagtilbudsleder) Irmgaard (PL vuggestuen Hasle deltog som vært)
Fraværende:	Forældrerep.: Amina (Solen), Lene (Fjældevnget) og Amira (Rydevænget)
Referent:	Tina Hasselgren

1. Kort rundvisning i Vuggestuen Hasle

2. Godkendelse af dagsorden

Under evt. tilføjes planlægning af fælles arrangement

3. Godkendelse af forretningsorden

Der er en enkelt rettelser til forretningsordenen.

Den rettes til og lægges på intra.

4. Orientering

Herunder:

- *Nyt fra Formand*
Der er intet nyt.
- *Kristine orienterer om:*
 - *READ*
Område Viborgvej (herunder Dagtilbud Hasle) er et af de 4 områder i Aarhus, der er udvalgt til at være med i projektet READ.
Det har tidligere kørt som et projekt på skolerne og bliver nu overført til dagtilbudsområdet.
Metoden er inspireret af dialogisk læsning, hvor børnene får bøger med hjem og skal læse derhjemme. Et af formålene med projektet er at involvere forældrene.
Der sendes info om projektet ud på hjemmeside/intra.
 - *LOKE*
Ledelsesteamet er i gang med at udarbejde en øvebane. Temaet er tidlig forebyggende indsats og der bliver fokus på barnets opstart institutionen.
 - Kristine har været til byggemøde og kan fortælle, at byggeriet af administrationen på skolen trækker ud. Pt.

hedder det indflytning i januar 2017 i stedet for december 2016. Dette kan betyde at byggeriet på Bakken forsinkes.

- *Nyt fra afdelingerne*

Hobbitten:

Der er ansat en ny medarbejder.

Det nye forældreråd har haft sit første møde og der er mange nye i forældrerådet.

Rend og Hop:

På forældrerådsmødet blev der bl.a. snakket kostordning, der er kommet nye medarbejdere, institutionens/dagtilbuds økonomi blev vendt, der er forslag om at lave aktiviteter i køkkenet for børnene (evt. brug af bedsteforældre - det er undersøgt og så længe en medarbejder i afdelingen har hygiejnebevis er det ok), der har været evaluering af afslutningsfesten for de børn der er gået skole - det er et hit. De børn der skal i skole glæder sig allerede til afslutningsfesten.

Kalendervej:

Der er ansat to nye medhjælpere - en fast og en vikar.

Arkitekten mente, at Kalendervej kan flytte på Bakken allerede til maj (stemmer ikke helt overens med det byggemøde Kristine har været til - se pkt. 4).

Sukkerpolitikken har været diskuteret og der er meget delte meninger.

Fra 1. november beholder Kalendervej deres 3-årige børn - gruppen tager på dyrelegepladsen hver dag.

Vuggestuen Hasle:

Der er et nyt forældreråd.

Forældrerådet har besluttet, der skal tages billeder af børnene fra firmaet *et øjeblik*. De kommer en dag og det er gratis - forældrene kan bagefter købe billederne.

Snogebæksvej:

Der er pt børn fra 21 nationaliteter - det der fylder i forældrerådet er bl.a. hvordan taler vi om tingene (hvornår skal børnene puttes etc.) og interaktion mellem personale og forældre.

Der er en stram økonomi, da der mangler børn og der er mange deltidspladser.

Børnehaven Charlottenhøj:

Der er slået to stillinger op og der er ansat en pædagogisk assistent i 4 måneder.

Der har været en episode, hvor en psykisk syg mand er kommet ind i børnehaven - der blev taget godt hånd om situationen og der er ikke sket noget. Han har polititilhold på Hasle Skole og Katrinebjergskolen og den pædagogiske leder i børnehaven har en aftale med politiet om, at de kommer hurtigt, hvis han viser sig igen.

- *Nyt fra personalet*

Der har været personalelørdag den 24. september. Temaet var stærkere fællesskaber og faglig refleksion.

Der var oplæg, videndeling i grupper på tværs af afdelingerne. Der var enighed om, at det giver både noget fagligt og socialt.

5. Principper for budget

Oplæg ved Kristine om dagtilbudsbudgettets opbygning, fordeling og indhold, og opfølgingsværktøjet, samt bestyrelsens opfølgingsopgave i forhold til budgettet.

Herefter diskuterer og beslutter vi hvilke principper bestyrelsen ønsker skal være de bærende for budgetlægningen og forbruget i 2017. Samt vi hvilke former for orientering og bilag bestyrelsen ønsker til gennem af budget og regnskab til de kommende møder.

Kristine gennemgik dagtilbudsbudgettets opbygning. Slides blev uddelt på mødet.

Principper for budget:

Det blev besluttet, at vi bibeholder principperne fra sidste år.

Tidligere har bestyrelsen fået et excel-ark over, hvordan pengene er blevet brugt. Dette vil de også gerne have fremover.

6. Kostpolitik og kostafstemning

Til december skal forældrene i alle afdelinger stemme om hvorvidt de ønsker kost eller ikke, i deres barns afdeling. I forbindelse med kostafstemningen er det hensigtsmæssigt at udarbejde en fælles kostpolitik for dagtilbuddet, da den vil danne ramme for både de krav vi kan stille til et eventuelt udbud (til de afdelinger der skal have mad udefra) og for de madplaner der bliver lavet i afdelinger med egenproduktion. Vi diskuterer og beslutter kostpolitik og krav til udbud.

Lovgivningsmæssigt skal dagtilbud tilbyde et sundt og nærende frokostmåltid til alle børn, men da det medfører ekstraudgifter for jer som forældre skal I også have mulighed for at vælge det fra, derfor har vi afstemning hvert 2. år i december, med effekt fra 1. juli året efter. Kostafstemningen skal foregå på oplyst grundlag, dvs. at I skal vide hvad I får hvis I stemmer ja. Det er dagtilbudslederen i samråd med den pædagogiske leder der beslutter hvilken type kostordning der skal tilbydes i den enkelte afdeling (egenproduktion eller mad udefra) det fremgår af bilag 1 hvilke frokostordninger der er i dagtilbuddet i dag.

Principper for kost:

Det blev besluttet at vi bibeholder principperne fra sidste års med følgende tilføjelser:

- Økologi
- Variation

7. Ferielukning/sampasning i 2017

Byrådet besluttede i 2004 at dagtilbudsbestyrelsen kan beslutte om dagtilbuddet skal holde ferielukket i samlet op til 4 uger om året, der skal dog altid tilbydes pasning til de familier der har brug for det. Budget blev ved denne beslutning beskåret med hvad der svarer til en besparelse på 4 ugers lukning. Det er dagtilbudslederen der ud fra en vurdering af hvornår der er lavest børnefremmøde, beslutter hvilke dage/uger der skal ferielukkes/være sampasning, og hvordan dette fordeles mellem institutionerne.

I dagtilbud Hasle har der været ferielukket/sampasning 2 uger i sommerferien, mellem jul og nytår og dagene op til påske.

Vi diskuterer og beslutter om og i hvor mange dage, der skal være ferielukket i 2017.

Bestyrelsen beslutter, at der skal være 4 ugers ferielukket/sampasning i 2017.

8. Evt.

Planlægning af fælles arrangement i foråret. Punktet sættes på næste bestyrelsesmøde – overvej et tema.