



Troværdighed

Respekt

Engagement

<b>Møde:</b>	Dagtilbuds bestyrelsesmøde
<b>Dato og tid:</b>	Onsdag d. 22. marts 2017 kl 19.00-21.30
<b>Sted:</b>	<b>Solen Kappelvænget 46</b>
<b>Tilstede:</b>	Forældrerep.: Diana – formand (bhv. Charlottesøj), Amina (Solen), Maria (Snogebæksvej), Cathrine (Hasle Vuggestue), Amanda (Kalendervej – suppl.), Anja (Hobbitten), Anne (Vuggestuen Charlottesøj), Iben (Rend og Hop), Medarbejderrep.: Elisabeth (Hobbitten), Eva (Solen), Charlotte (Hasle Vuggestue) Ledelsesrep: Martin, Brian og Kristine
<b>Fraværende:</b>	Forældrerep.: Lene (Fjældevangen), Amira (Rydevænget)
<b>Referent:</b>	Tina

## 1. Kort rundvisning i Solen

## 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

## 3. Orientering

Herunder:

- *Nyt fra Formand*  
Intet nyt
- *Nyt fra dagtilbuddet*
  - *Kort nyt om dagtilbuddet generelt*  
Der er pt. intet nyt omkring Lone (pædagogisk leder i Børnehaven Charlottesøj). Hanne Steenstrup fra Fjældevangen har været ledervikar. Martin (PL i Rydevænget) er nu ledervikar i Børnehaven Charlottesøj i stedet for Hanne.  
Yasmin er ansat som pædagogisk leder i vuggestuen Charlottesøj.
  - *Udbud af frokostordningen*  
Frokostordningen er sendt i udbud. Prisen stiger til 17 kr. og der er fokus på høj økologi.
  - *Pilotprojekt om dagtilbudsbestyrelser*  
Der bliver igangsat et pilotprojekt for dagtilbudsbestyrelser. I første omgang er det dagtilbudsleder og formand, der deltager. Det løber i perioden maj til september. I får mere info herom senere.
  - Der er kommet en henvendelse fra en leder i Skanderborg Kommune, som gerne vil interviewe et bestyrelsesmedlem ifm. en opgave. Iben påtager sig denne opgave.
- *Nyt fra afdelingerne*

**Hobbitten:**

Der er kommet nye studerende.

For overskuddet i 2016 er der købt legetøj og andre ting til børnene.

Pt. er der nogle børn der bider. Medarbejderne arbejder i denne forbindelse med metoden Marte Meo.

**Kalendervej:**

Der bliver snakket meget om den forestående flytning til Bakken.

Der tages børn ind fra 1. august.

Der er et lille budget til at købe ting for, så forslag til indkøb modtages gerne.

Lone (pædagog) har været langtidssygemeldt, men er nu på vej tilbage.

Der er startet en ny pædagogisk assistent studerende.

Der er arrangeret forældrearbejdsdag i foråret.

**Solen:**

Der er pt. mange langtidssygemeldte og en er gået på barsel. Det har betydet omrokeringer i huset, for at få huset til at hænge sammen.

**Hasle Vuggestue:**

Der har hele efteråret/vinteren været mange syge børn (og forældre og medarbejdere).

Den pædagogiske leder har skrevet til forældrene, hvornår man sender børn afsted igen efter en sygdomsperiode og det har hjulpet.

De billeder som personalet lægger på intra lægger flere forældre på facebook, instagram og andre sociale medier. Der blev derfor opfordret til at man kun lægger billeder på de sociale medier, hvis det kun er ens eget barn der er på billedet.

Der er planlagt en tur for børn og forældre til Munkholm Zoo i foråret.

**Vuggestuen Charlottenhøj:**

Yasmin er startet som ny pædagogisk leder.

Alle medarbejdere er nu tilbage efter sygdom.

**Rend og Hop:**

Til forældrerådsmødet blev der bl.a. snakket om forældrearrangement i dagtilbuddet og økonomi i huset/dagtilbuddet.

Den studerende var med til forældrerådsmødet og det gav rigtig god mening, så denne opfordring er givet videre.

**Snogebæksvej:**

Der er en del langtidssyge og der er startet en ny pædagog i vuggestuen.

**Børnehaven Charlottenhøj:**

Martin er startet som ledervikar i stedet for Hanne.

Der inviteres snart til forældre kaffe.

Fjældevangen og Rydevænget var ikke repræsenteret.

- *Nyt fra personalet*

Der er ved at blive arrangeret skoleuge og OL.

Resultaterne fra trivselsundersøgelsen omkring Social Kapital er kommet og de enkelte afdelinger arbejder videre med deres rapport.

- *Nyt fra Forældreorganisationen i Aarhus*  
Forældreorganisationen har skrevet et åbent brev til alle byrådspolitikkerne i Aarhus Kommune, hvor man undrer sig over besparelserne på Børn og Unge-området, når Børn og Unge har et stort overskud.

Forældreorganisationen er desuden inde over pilotprojektet omkring dagtilbudsbestyrelser.

#### **4. Regnskab 2016**

*Vi har afsluttet regnskab 2016 med et langt højere akkumuleret overskud end forventet.*

*Kristine gennemgår regnskabet, og vi diskuterer og beslutter hvordan overskuddet kan nedbringes*

Kristine fortæller, at det skal undersøges, hvor det store overskud kommer fra. Pt. bliver der ikke ansat medarbejdere i faste stillinger for overskuddet, da det er uklart, hvordan det er opstået.

Ift. pladsudnyttelsen tildeles budgettet efter antal børn den 1. januar.

Nogle afdelinger har fuld belægning i børnehaverne, mens andre mangler børn. Det bliver forstået, at der bliver holdt et møde for gruppen af forældre (fra samme vuggestue), når deres børn skal videre i børnehave. Det kan betyde, at man siger ja til en børnehave man ellers ville have takket nej til, da der er en gruppe børn fra samme vuggestue, som kommer samme sted hen.

Afdelingerne kan desuden invitere på forældrebesøg. Disse skal henvende sig både til forældre som skal have børn i vuggestue (evt. gennem en mødregruppe) og til forældre, som skal have børnene videre i børnehave.

Forslag til hvordan dagtilbuddets overskud kan nedbringes:  
En dramapædagog i dagtilbuddet.  
En køkkenpædagog i dagtilbuddet

MED opfordrer til at bruge pengene til medarbejdere.

#### **5. Fællespasning i sommerferien**

*Bestyrelsen har tidligere besluttet at dagtilbuddet skal holde ferielukket i uge 29 og 30.*

*Det kan være svært at afvikle lukkeugerne i sommerferien, uden brug af vikarer i ugerne op til og efter*

*For at udnytte dagtilbuddets ressourcer på den mest hensigtsmæssige måde, indstiller ledelsen til bestyrelsens beslutning, at lukkeugerne i sommerferien afskaffes, og at der i stedet besluttet at afdelingerne kan lave fællespasning efter behov fra uge 27-31. Det betyder, at afdelingerne kan slå sig sammen i uger hvor der er få børn tilmeldt til pasning, og mange medarbejdere der holder ferie.*

*Fordelene ved denne beslutning er, at der er større fleksibilitet for både forældre og personale ved planlægning og afvikling af sommerferien. Samt at vi udnytter dagtilbuddets ressourcer på den bedste måde, da vi ikke behøver at bruge vikarer, fordi afdelingerne hjælper hinanden Ulempen kan være, at forældrene ikke ved hvilke institutioner der har åbent hvornår, når de melder ferie.*

*Ved fællespasning vil der som udgangspunkt altid være kendt personale tilstede i institution i løbet af åbningstiden, dog ikke altid i hele åbningstiden.*

Udgangspunktet i ovenstående er at skabe fælles retningslinjer i dagtilbuddet.

Der er et arbejde i at gøre forældrene opmærksomme på børnenes behov for ferie.

Det blev besluttet, at der i 2017 er lukkeuger i uge 29 og 30.

Det blev desuden besluttet, at der i løbet af sommeren 2017 indsamles data, som skal bruges når bestyrelsen skal træffe en beslutning om lukkeuger i 2018.

På det konstituerende bestyrelsesmøde i efteråret bliver der nedsat en arbejdsgruppe (både ledere og forældre), som skal udarbejde et oplæg baseret på data fra sommerferien og hvad man skal være opmærksom på bl.a. ift. deadlines etc.

## **6. Lokal Udviklingsplan (LUP)**

*LUPen er endelig færdig.*

*Vi gennemgår udviklingspunkterne og tiltag, og diskuterer indhold og retning i LUPen, samt hvordan bestyrelsen kan følge op på tiltagene.*

Tidlig forebyggende indsats er gennemgående i den lokale udviklingsplan.

Der kommer et pilotprojekt i område Viborgvej *Tidlig Sproglig Udvikling*. I projektet bliver der bl.a. fokus på læringsmiljøerne i afdelingerne og der skal videooptages en spisesituation.

I forbindelse med projektet bliver der et forældremøde for alle dagtilbuddets forældre i august.

Inden sommerferien afholdes der desuden et fyraftensmøde for alle dagtilbuddets medarbejdere omkring LUP'en. Bestyrelsesmedlemmer er velkomne til at deltage.

Ift. samarbejdet i lokaldistriktet (sundhedsplejen og Hasle Skole) er der pt. ikke så meget samarbejde, så det er et af vores udviklingspunkter.

## **7. Forældrearrangement i dagtilbuddet.**

*Arbejdsgruppen præsenterer deres tanker og forslag til et kommende forældrearrangement.*

Arbejdsgruppen har ikke mødtes endnu, men mødes inden næste bestyrelsesmøde.

## **8. Evt.**

Skal der nye afstemning omkring kostordningen, når Kalendervej flytter på Bakken? – ja, der kommer en ny afstemning om kostordningen.

Er der afsat fælles penge til Bakken? – ja, der er afsat 45.000 til nyt køkken.