



Troværdighed

Respekt

Engagement

Møde:	Dagtilbudsbestyrelsesmøde
Dato og tid:	Torsdag d. 14. oktober Kl. 17.15-20.00
Sted:	Himmelblå, Snogebæksvej 12, 8210
Tilstede:	Forældrerep.: Jens (Rend og Hop), Berit (Hobbitten), Henrik (Vuggestuen Hasle), Marie (Bakken), Henriette (Himmelblå), Lotte (Krible Krable), Ahmed (Solen), Mari-Louise (Fjældevangen), Fowsiyo (Rydevænget), Mette (Vuggestuen Charlottenhøj), Medarbejderrep.: Søren (Fjældevangen) Ledelsesrep.: Martin (Souschef og PL i Rydevænget), Steffen (PL i Himmelblå) og Kristine (dagtilbudsleder)
Fraværende:	Forældrerep.: Heidi (Børnehaven Charlottenhøj), Mette (Vuggestuen Charlottenhøj), Marie (Bakken) Medarbejderrep.: Eva (Solen)
Referent:	Tina Hasselgren

1. Rundvisning i Himmelblå

Pædagogisk leder Steffen Klitgaard Andreassen viste rundt i Himmelblå.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Orientering

Herunder:

- *Nyt fra afdelingerne*
 - *Hvordan er forældrerådene kommet i gang?*
Fjældevangen: Der er ikke noget forældreråd i Fjældevangen.

Hobbitten: Forældrerådet har prøvet med formøder for forældrerepræsentanterne, det har fungeret godt.
Spørgsmål til alle forældre inden mødet; Hvad er der inden Covid-19 som savnes – hvad er kommet under Covid-19, som vi vil beholde?
Svarene gav anledning til nogle gode snakke og diskussioner. Der er gode og dårlige ting ved det hele – og forældre og personale ser forskelligt på nogle ting.
Det videre arbejde: Kommunikation og information

Krible Krable: intet nyt.

Solen: Aula – er alle forældre på? Forældretilfredshed – hvordan sikrer vi, at forældrene svarer.

Vuggestuen Hasle: Den pædagogiske leder er blevet sygemeldt, så det første forældrerådsmøde er blevet aflyst.

Rydevænget: Forældrene ønsker mere indsigt i den pædagogiske hverdag.

Nogle forældre savner at komme tilbage til Rydevænget (institutionen er pt. genhuset i Hjortshøj).

Himmelblå: Har afholdt deres første forældrerådsmøde – der var mange forslag til bl.a. arrangementer. Snakkede meget om mangfoldighed og få den tydeliggjort i arrangementerne.

Rend og Hop: Har haft deres første møde i mandags. Forældrene laver en facebook-gruppe, som kan bruges forældrene imellem ift. eks. at mødes på legepladsen søndag etc.

- *Nyt fra personalet*
Der har været fælles personaledag for alle medarbejdere omkring arbejdet med læreplanen. Afsæt til arbejdet med potentialeprofilen i afdelingerne.
- *Nyt fra Forældreorganisationen i Aarhus*
Er obs. på budgettildelingsmodellerne.

4. Budget

Kristine orienterede om dagtilbuddets budgetopbygning.

Budgettet er tildelt ud fra seks områder:

1. Beløb pr. barn
2. Sociale normeringer
3. Dagpleje (ikke aktuelt for Dagtilbud Hasle)
4. Dansk som andetsprog
5. Ledelse og administration
6. Bygninger

Forventet regnskab pr. 27. september viser et forventet resultat på 611.952,-

En beskrivelse af budgettet (som i forventet regnskab) vil være et godt bilag til bestyrelsen inden der er budget på dagsordenen.

Der stilles forslag om fundraising. Hvis man vil søge fondsmidler, skal det være i de enkelte forældreråd.

5. Budgettildelingsmodellerne

Rådmanden har efter mødet med Aarhus Forældreorganisation (et online møde, hvor alle forældre var inviteret) gentænkt tildelingsmodellerne for dagtilbud.

Kristine orienterede kort om tildelingsmodellerne, og konsekvenserne for dagtilbud Hasles økonomi.

Tidligere blev der taget ca. 116 mio. kr. fra det barnsbestemte beløb, det beløb er nu ca. 20,5 mio.

Minimumsnormeringer fra 2024 – kommunegennemsnit.

3:1 (vuggestuebørn) – gennemsnit i kommunen.

6: 1 (børnehavebørn) – gennemsnit i kommunen.

Vi ved ikke mere pt., men man skal være opmærksomme på, at vi er lønsumsstyret og ikke minimumsstyret.

Omfordelingen flytter ca. 18,8 fra vuggestuerne til børnehaverne, det rammer især de rene vuggestuer.

Rådmanden har besluttet, at der er ingen, der skal have et tab, derfor får de dagtilbud, der skal aflevere penge et særskilt beløb.

Da Dagtilbud Hasle står til et tab, betyder det, at dagtilbuddets budget for 2022 bliver forøget med 1.000,- mere end budgettet i 2021, på trods af, at Dagtilbud Hasle har flere sårbare og udsatte børn end gennemsnittet.

6. Vision for bestyrelsesarbejdet

Forældrerepræsentanterne har arbejdet med en vision for bestyrelsesarbejdet.

Udkast til visionen:

Visionen for Dagtilbud Hasles bestyrelse er, at vi vil fremme og understøtte et godt, trygt, udviklende og inspirerende miljø for personale og børn i vores institutioner med øje og respekt for diversiteten i vores dagtilbud.

Vi vil påvirke institutionernes fokus og retning gennem arbejdet med de overordnede principper for dagtilbuddet.

Kommentarer:

OBS. på, at bestyrelsen repræsenterer hele dagtilbuddet og ikke de enkelte institutioner.

Bestyrelsen skal påvirke den generelle forældrestemning.

Videndeling.

Jens retter visionen til, så den kan gennemgås på næste bestyrelsesmøde og understreger, at det er en rettesnor for arbejdet i bestyrelsen og ikke en der nødvendigvis skal ligge på dagtilbuddets hjemmeside.

7. Årshjul

Emner til årshjul:

Princip for kost (revision) – Mari-Louise

Princip for kommunikation - Jens

Princip for diversitet – Mari-Louise og Henriette

Forældrearrangement – Marienlyst PARK fest

Nudging ift. lukkedage og fællespasning

Princip for budget - Kristine

Princip for forældresamarbejde – Berit og Henriette

Bæredygtighed

8. Evt.

Vi er inviteret til møde med skolebestyrelsen på Hasle Skole den 23. februar.

Der er læringsamtale den 11. november kl. 13-15 omkring kvalitetsopfølgning – er der en forældre, der vil deltage?

Kristine skriver ud.