



Troværdighed

Respekt

Engagement

Møde:	Dagtilbuds bestyrelsesmøde
Dato og tid:	Onsdag d. 4.10.2022 Kl. 17.15-20.00
Sted:	Børnehaven Charlotteshøj, Bornholmsvej 9
Tilstede:	Forældrerep.: Marie (Bakken), Mathilde (Hobbitten), Miriam (Krible Krable), Peter (Rend og Hop), Margrethe (Solen) og Naja (Børnehaven Charlotteshøj) Medarbejderrep.: Eva (Solen) Ledelsesrep.: Dorthe, Martin og Kristine
Fraværende:	Forældrerep.: Henrik (Vuggestuen Hasle) og Fowsiyo (Børnehuset Rydevænget). Ingen forældrerep. fra Himmelblå, Fjældevangenget og Vuggestuen Charlotteshøj.
Referent:	Tina

0. Rundvisning i Børnehaven Charlotteshøj

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt. Der er ikke udsendt orientering fra dagtilbudsleder inden mødet, så det kommer under punkt 2.

2. Orientering

- **Nyt fra afdelingerne (drøftelser/beslutninger, der kan have relevans for bestyrelsen)**

I Krible Krable er der kommet nyt sand. Den gode historie er, at forældrene hjalp med at flytte sandet ind og dermed sparede institutionen for penge til en kran, der skulle flytte sandet.

På Bakken er beredskabsplanen omkring et barn i mistrivsel (hvad gør man, når man ser et barn i mistrivsel) blev vendt på forældremødet og der var stor interesse omkring dette.

I Rend og Hop er forældregruppen gode til at bruge og inddrage nærmiljøet og lokalsamfundet til fælles arrangementer uden for åbningstiden.

I Børnehaven Charlotteshøj er der hos forældrene forslag om, at forældre/børn kan mødes på f.eks. en legeplads i weekenden. I Rend og Hop har det været praktiseret og der er stort fremmøde.

- **Nyt fra personale**

Der har været LMU-møde med arbejdsmiljøgennemgang. IT fylder meget, når det ikke virker – langsomt netværk, systemer det fejler etc.)

Der er fokus på udfordringer og konsekvenser. ift. pædagogmangel.

Ledelsen har udarbejdet en skabelon til forældresamtaler.

Der er udarbejdet krav og forventninger til studerende.

- **Nyt fra dagtilbuddet**

Der er ansat en pædagogisk leder i Vuggestuen Charlottenhøj pr. 1. november.

Der er indgået et budgetforlig for budget 2023. Den 27. oktober kommer der et sparekatalog fra Børn og Unge. Når det kommer, skal bestyrelsen beslutte om der skal laves et høringsvar.

Der har været læringssamtale 3. oktober med deltagelse af bl.a. Børn og Ungechefen. Formålet med læringssamtalen er sætte retning og skabe fremdrift for dagtilbuddets fokuserede arbejde med kvalitetsudvikling omkring børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.

I dagtilbuddet har vi fokus på faglig refleksion og på at skabe en god evalueringskultur.

3. **Dagtilbuddets økonomi**

Bestyrelsen så videoen om budgettildeling i Børn og Unge og det forventede regnskab blev præsenteret.

Pt. viser forventede regnskab et samlet overskud på 1.312.430,- dette skyldes bl.a. at man havde forventet at ansætte pædagoger, som ikke er blevet ansat (pga. pædagogmangel).

Kompetenceudvikling i dagtilbuddet: Hvert år afsættes en pulje til kompetenceudvikling. Når medarbejdere skal på kompetenceudvikling er der fokus på, hvad der er brug for i afdelingen/dagtilbuddet.

Kommentarer på oplæg:

Det er god information for bestyrelsen at få, men er der noget vi som bestyrelse har indflydelse på. Bestyrelsens ansvar er at principperne overholdes.

Fint med opfølgning på budget og regnskab.

4. **Bestyrelsens arbejde og opgaver**

Med inspiration fra FOLAs tips og tricks, samt vejledning til arbejdet i bestyrelse og forældreråd fra Børn og Unge, diskuterer vi bestyrelsens arbejde og opgaver.

Bilag:

[vejledning-til-arbejde-i-bestyrelse-og-foraeldreraad-i-dagtilbud-i-aarhus-kommune.pdf](#)

[FOLA - Forældrenes Landorganisation - Det gode bestyrelsesmøde - tips og tricks](#)

Bestyrelsen har indflydelse på rammerne, men udmøntningen ligger hos ledelsen.

5. **Vision for bestyrelsens arbejde 2022-23**

Diversitet er både ift. vores afdelinger og børn.

Fokus på, hvordan bestyrelsesmedlemmerne kan arbejde ift. diversiteten, da bestyrelsen ikke er repræsentative for hele forældregruppen i dagtilbuddet.

Hvad binder dagtilbuddet sammen: Fælles mål og vision.
Det store samarbejde i dagtilbuddet ligger på ledelsesniveau.

Visionen fortsætter uændret 2022/2023. Visionen lægges på dagtilbuddets hjemmeside.

6. Årshjul for bestyrelsens arbejde

Der er nogle skal-opgaver, som bestyrelsen skal igennem i løbet af året:

SKAL-opgaver:

- Opfølgning på budget og regnskab
- Evt. hørings svar
- Kvalitetstilsyn (efterår 2023)
- Forældretilfredshedsundersøgelse (november 2022)
- Marienlyst Parkfestival – inviterer Jens (januar 2023)
- Afstemning om kostordning (november 2022)
- Evaluering af lukkeuge-forsøg (november 2024)

Idéer fra bestyrelsesmedlemmerne:

- Skolesamarbejde (bl.a. møde mellem dagtilbuds- og skolebestyrelsen).
- Brug af lokalsamfund/nærmiljøet
- Institutionerne på tværs.
- Hvad kan og må vi som forældre gøre i institutionen, for at støtte og hjælpe til i pressede situationer – opsætte en ramme.
- Orientering omkring social kapital (trivselsundersøgelse) – dykke ned i forældrerådene.

Efter en afstemning blev det besluttet, at bestyrelsen i 2022/2023 arbejder videre med *skolesamarbejde og hvad kan/må vi som forældre gøre i institutionerne. (Hvad kan forældrene bidrage med – idékatalog)*

7. Evt.

Vedr. forældrehjælp i afdelingerne:

Kristine undersøger, hvad reglerne er ift. hvad forældrene må hjælpe med i institutionerne.

Forslag om at tage det op på LMU inden bestyrelsesmødet. Bestyrelsesdagsordnerne er altid på LMU, så det vil være godt at have oplæg fra bestyrelsen inden et LMU-møde.

8. Opsamling på mødet og Highlights

Highlights lægges på aula.