



Troværdighed

Respekt

Engagement

Møde:	Dagtilbuds bestyrelsesmøde
Dato og tid:	Tirsdag d. 17.8.21 Kl. 19.00-21.30
Sted:	Hasle Skole
Tilstede:	Forældrerep.: Jens (Rend og Hop), Fowsiyo (Rydevænget), Lotte (Krible Krable), Mari-Louise (Fjældevnæget), Berit (Hobbitten), Ahmed (Solen), Kirstine (Børnehaven Charlottesøj Medarbejderrep.: Søren og Eva Ledelsesrep.: Kristine og Martin
Afbud:	Iben (Vuggestuen Charlottesøj)
Referent:	Tina Hasselgren

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Klassedannelse på Hasle Skole

Forældrerådet i Hobbitten ønsker at bestyrelsen drøfter klassedannelse på Hasle skole, og har stillet følgende spørgsmål:

- *Hvordan tilsikres det, at børnene fra den samme børnehave bliver fordelt på en god måde i 0. klasserne?*
- *Er der mulighed for at de pædagogiske ledere kan blive inddraget i en sådanne grad, at der er et "kvalitets" tjek, som tilsikrer, at der ikke er et barn, som kommer i en klasse, hvor der ikke er andre børn fra deres børnehave?*
- *Hvilke kriterier bruges til at fordele børnene imellem klasserne?*
- *Hvordan tilsikres det at forældrene er forberedt på opstarten inkl. fordelingen i klasserne, således at der ikke er en forældregruppe, som bliver skuffet efter at klasselisterne bliver udsendt? Kan der laves "en tidlig indsats" således at forældrene er forberedt og har indstillet sig på "realiteten" frem for hvad de har hørt at der er sket tidligere?*

Søren Marcussen SFO-leder og pædagogisk leder for børnehaveklassen deltog på mødet for at svare på spørgsmålene.

Processen omkring klassedannelser:

Det starter i januar, når der er elektronisk indskrivning. Hasle Skole arrangerer, at man kan komme på skolen, når man indskriver sit barn.

I marts får skolen besked på, hvor mange klasser, der skal dannes. Der indhentes materiale (bl.a. dialoghjul) på børnene fra institutionerne, som kan danne udgangspunkt for klassedannelserne. Som udgangspunkt er der max. 24 børn i en børnehaveklasse. Man kigger bl.a. på fordeling mellem dreng/pige, danske/tosprogede børn, hvor børnene bor, hvilke børnehave de kommer fra (max. 5-6 børn fra

samme børnehave i en klasse, da det ellers kan have en negativ effekt), bruger profilerne fra dialoghjulet, forsøger at skabe harmoniske klasser, kigger på forældrenes ønsker. Det kan være godt at skille børn ad, da der kan være dårlig kultur i nogle børnegrupper.

Omkring efterårsferien bliver klasserne gennemgået mhp. om der er noget, der skal ændres.

Det sidste år i børnehaven arrangerer dagtilbuddet skoleuger for de kommende skolebørn. Her lærer børnene Hasle Skole og kommende skolebørn fra andre institutioner at kende. Der arrangeres legeaftaler for skolegrupperne i dagtilbuddet med fokus på det sociale.

På et af de første møder i det nye bestyrelsesår sættes overgangssamarbejdet på dagsorden – gerne med deltagelse af skoleleder Lone Grosen, SFO-leder Søren Marcussen og pædagogisk leder i dagtilbuddets Brian Rasmussen (som står for skoleugerne).

3. Orientering

Herunder:

- *Nyt fra afdelingerne*

Rydevænget:

Der er vandskade, så hele institutionen er blevet genhuset i Hjortshøj. Der er afhentning og aflevering med bus.

Krible Krable:

Der er ansat ny pædagog.

Der arbejdes mere på tværs af stuerne og der er åbnet op for forældrearrangementer.

Hobbitten:

I sommerferien har der været fællespasning i Hobbitten.

Jf. den nye arbejdstidsaftale skal medarbejderne have så få timer som muligt uden for normal arbejdstid. Forældrerådet er derfor gået i tænkeboks omkring, hvad de vil med forældrearrangementerne og om der skal holdes arbejdsdage uden personale.

AULA er ikke rigtig kommet i gang, der ligger ikke billeder og der kommer ikke nyheder etc. fra stuerne.

Børnehaven Charlottenhøj:

Der skal ansættes en ny pædagog.

Mia (PL på barsel) har sagt sin stilling op, så der skal ansættes en ny leder.

Fjældevænget:

Legepladsen er helt genåbnet og forældre må komme ind.

Der har været rokering af personalet.

AULA er kommet fint i gang, der lægges billeder og opslag på.

Solen:

Der er åbnet mere op.

Der er mange forældre, som ikke er på AULA, så der bliver arrangeret en eftermiddag, hvor forældrene kan få hjælp til at komme i gang.

Rend og Hop:

En medarbejder er tilbage efter udlån til en anden institution. Der er pt. ikke mange informationer på AULA.

- *Nyt fra personalet*
Der har ikke været afholdt møder, men det har en betydning for dagligdagen at restriktionerne er ved at være ophævet.
- *Nyt fra dagtilbuddet*

Corona:

Retningslinjerne omkring smitteopsporing er ikke ændret selvom der åbnes mere op. Det betyder, at der vil være flere, der skal sendes hjem til test, hvis der kommer et coronatilfælde i en afdeling.

Ledige pædagogstillinger:

Der er pt. 6 ledige pædagogstillinger i dagtilbuddet og det er svært at få kvalificerede ansøgere.

Ansættelse af ny pædagogisk leder i Børnehaven Charlottenhøj:

Der er ingen tvivl om, at Dorthe Skytte, som har været ledervikar i 1½ år er den rette til jobbet. Kristine har søgt dispensation for ikke at slå stillingen op, men den skal slås op.

Potentiale Profilen:

Et pilotprojekt, som understøtter den faglige refleksion.

Arbejdstidsaftalen:

Det sidste møde i dagtilbuddet (bilag 1 møde) er på mandag, herefter skal der laves lokale aftaler i de enkelte institutioner (bilag 2 møder) ud fra det der er aftalt i Bilag 1.

Besøg af rådmanden 24. august:

Han kommer på besøg i Fjældevænget.

Personalelørdag 9. oktober:

Startskuddet til arbejdet med den styrkede læreplan.

Om eftermiddagen skal alle afdelinger arbejde med potentiale profilen.

4. Budgettildelingsmodeller på dagtilbud.

Byrådet har vedtaget nye budgettildelingsmodeller for dagtilbud i Aarhus kommune. Det er gjort med en hensigt om at skabe større lighed mellem dagtilbud og dagplejen, sociale normeringer og bedre fordeling af ressourcerne. Denne fordeling kan få konsekvenser for dagtilbuddets budget og fordelingen mellem afdelingerne

Præsentation ved Kristine:

- Der flyttes 116 mio. fra det barnsbestemte beløb (100 til sociale normeringer, 8,7 til beløb pr. barn i dagpleje og 7,3 kommunalt ledelsesbudget).
- Dagtilbud Hasle kommer til at miste ca. 2,3 mio.
- Dagtilbud Hasle er et af de 20 dagtilbud der har en større andel sårbare børn end det typiske niveau.

- Puljen til tolkebistand er mindre end hidtil.
- Alt i alt bliver vores budget forøget med 790.000, problematikken er at de skal fordeles anderledes end i dag.
- Bekymring når det barnsbestemte beløb bliver nedskrevet er de institutioner, der kun får det barnsbestemte beløb.

Møde i det nye bestyrelsesår – budget og principper for budget.

Aarhus Forældreorganisation afholder et virtuelt møde med Thomas Medom 26. august 20-21.30.

5. Formandsberetning

Jens præsenterede sit udkast til formandsberetning for det forgangne bestyrelsesår.

Beretningen blev godkendt og lægges på Aula.

6. Evaluering af bestyrelsesåret 202/21

Bestyrelsen evaluerer året der er gået i bestyrelsesarbejdet.

- *Hvad har fungeret godt?*
Man føler sig meget velkommen som nyt bestyrelsesmedlem.
Gode diskussioner – lydhør for alle meninger. Fælles output.
Godt oplæg af Mette fra forældreorganisationen – god idé som oplæg på første møde.
Dagsordenen er meget relevant og konkret.
Godt når der kommer nogle ind udefra – giver god dynamik.
- *Hvad skal vi have mere af?*
Oplæg af Mette på første møde.
Besøg ude fra.
Budgettildelingsmodellen skal på igen.
Præsentation af alle medlemmer på det konstituerende møde – hvordan kan jeg bruge mine kompetencer i bestyrelsen og hvorfor har jeg valgt at sidde i bestyrelsen.
Gerne tid til flere pauser.
- *Hvad skal vi holde op med?*
Sene møder – gerne møder fra kl. 17. Så kan møderne blive lidt længere.
- *Hvad kan den kommende bestyrelse med fordel arbejde videre med?*
Mere konkret – hvad er det vi skal have med fra forældrerådet under punktet nyt fra afdelingerne.
Hvad har bestyrelsen kompetencer til, hvor kan man få indflydelse – principper.
Formøder for forældrene.
Kvalitet i hverdagen – inspiration fra Tilst.

7. Evt.

Det konstituerende møde er den 8. september kl. 17.30.

Data fra fællespasningen – der er lavet et regneark, som de pædagogiske ledere skal udfylde.